

■ 履行社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>本公司制定之「企業社會責任實務守則」係以「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」為基準，同時考量國內外企業社會責任之發展趨勢與企業核心業務之關聯性、公司本身及集團企業整體營運活動對利害關係人之影響等，訂定與企業社會責任相關之政策、管理方針及具體推動計畫。</p> <p>本公司履行企業社會責任，注意利害關係人的權益，在追求永續經營與獲利之同時，並重視環境、社會與公司治理等因素，納入公司管理方針與營運活動，隨時檢討評估其可能風險及管理策略之有效性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.環境：以環境保護與公眾安全為重點議題，透過化工界最嚴格的「責任照顧制度」，建立有效之安衛環保系統，確保民眾之安全無虞，以及減廢、減排與防治污染等各項措施之確實運作，避免環境汙染之風險，並與社區及環境和諧共存為目標。 2.社會：以勞工安全與員工福利為重點議題，除了打造安全且健康之工作環境，重視員工教育訓練，更提供良好之員工福利，營造良好勞資關係，以避免勞資糾紛之風險，進而實現以員工為本之目標。 3.公司治理：以法令遵循為重點議題，透過相關部門之偕同運作與落實內部控制，以及強化教育訓練，確保公司與人員均恪遵並符合相關法令規範，避免違犯法令之風險。 <p>有關企業社會責任執行情形等相關資訊，已揭露於本公司年報及企業網站之「企業社會責任」專區。</p>	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
二、公司是否定設置推動企業社會責任專(兼)職單位,並由董事會授權高階管理階層處理,及向董事會報告處理情形?	✓		<p>本公司及關係企業推動企業社會責任的決策與運作機制,是以跨部門方式組成任務導向式的企業社會責任推動小組,由董事會授權總經理監督執行,並將執行狀況定期陳報董事會,108年係於11月份董事會報告當年度執行情形與次年度實施重點。</p> <p>本公司及關係企業推動企業社會責任之任務執行由兩個單位負責。在遵守相關勞動法規,保障員工合法權益、社會參與、公益回饋、企業社會責任資訊揭露等方面,由「行政暨人力資源處」負責規劃及執行;在環境安全衛生方面,由「安衛環保部門」負責,研究規劃與監督管理全公司關於製造生產風險、環安衛維護及健康促進之工作推展。</p> <p>公司另設有「職業安全衛生委員會」及「永續管理委員會」,前者為依職業安全衛生管理辦法規定建置的最高環安衛決策單位,由總經理擔任總召集人,並由各業務單位的一級主管擔任代表,每一季進行公司環安衛運作審查,並提出未來重點改善方向;後者為整合推動公司環保、安衛、節能、節水及溫室氣體管理相關工作,以提升公司永續競爭力的目的而成立,由生產副總經理擔任召集人,底下設有:配銷、健康、安全、衛生、減廢、節能共6個功能小組,藉由每年提出永續管理計畫、檢討執行成效,做為內部檢視的依據。</p> <p>而關係企業設有「安全生產委員會」,為最高環安衛決策單位,由總經理召集各業務及工廠一級主管及各部門主管推行安衛環保制度,提出未來重點改善方向;並將公司的安全系統與國家標準進行比較,定時檢討現況與準則的差異,訂定或修訂行動計劃並交由相關部門執行,檢討進度。另外,本公司並設有「職工福利委員會」及「勞資會議」依規定運作,進行職工福利事業之</p>	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			審議、促進和督導，以及協調勞資關係、促進勞資合作等事宜。	
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立適合之環境管理制度？</p>	✓		<p>本公司環境管理制度是依據化工界最嚴格的「責任照顧制度」(Responsible Care)而訂定，而責任照顧制度是全球化學工業自發性的就環境、衛生、安全(EHS)等面向，持續不斷改善其績效的具體承諾，透過承諾聲明(Statement of Commitment)的簽署(為入會之必要條件)、管理準則(Codes of Management Practices)的制定、自評制度(Self-Evaluation)的施行、管理準則驗證(MSV, Management System Verification)的推行、安環績效報告(SHE Performance Indicators Report)的提報以及公司間推行責任照顧制度的經驗分享，以協助企業建制完善的工安、衛生及環保的制度。</p> <p>本公司自開廠以來即加入中華民國化學工業責任照顧協會(TRCA)成為會員，極力推動安衛環保管理系統，除嚴格遵循主管機關環保規範外，亦辦理各項環境管理相關之公共事務以能提昇資源有效利用，減少廢棄物產生量，以回應公眾之關切及增加對公眾安全、健康及環境的保護，並持續減少排放於空氣、水及土壤之污染物總量，提高污染防治效率及經濟效益，並完成TRCA 六個管理準則的系統驗證，其中與環境管理相關的有製程安全管理、廢棄物管理與減量管理與產品管理之管理準則。</p> <p>具體作為包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.產品製程研發時即儘量避免使用國內或國際規範之管制物質，如毒化物、毒品先驅物、化學武器列管物質、臭氧層破壞物質等物質，而以其他較無毒性或危害性之物料取代。 2.產品製程研發時即評估減少溶劑及有害物質使用量、降低對環境衝擊的影響及減少操作 	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>人員暴露於有害化學品或活性物質之可能性。</p> <p>3.新產品製程生產前應召開製程危害分析會議就安全、健康及環境的危害進行討論並作適當的防護改善。</p> <p>4.依規定處理或清理廠內生成之所有廢棄物，包含生物可分解性廢水、廢溶劑、固體廢棄物及空氣污染物。</p> <p>5.生物可分解性廢水透過活性污泥與超薄膜過濾單元系統來處理，所產生之有機污泥則經由分離過濾後，由台南科學園區資源再生中心焚化處理，而處理過之廢水連同生活污水一併經管線傳送至園區污水處理廠。而關係企業所產生之有機污泥則經由分離過濾後，由江蘇康博工業固體廢棄物處置有限公司焚化處理，而處理過之廢水連同生活污水一併經管線傳送至濱江污水處理廠。</p> <p>6.有害或一般固體廢棄物運送至園區的資源再生中心或其他合格處理廠商焚化處理。生產工廠排放之空氣污染物，如粒狀污染物、酸性氣體、鹼性污染物或有機蒸氣等，均會經由兩段式冷凝器與洗滌塔去除。關係企業可回收利用的溶劑則運送至昆山德源環保發展有限公司，提純回收。</p> <p>對本公司而言，本公司並無採行 ISO14001、ISO50001 或類似之環境或能源管理系統驗證認證，除了本身已建立前述運作良好且符合生技製藥產業特性的環境管理制度外，從 2004 年至今已歷經 10 次以上的美、歐、日等國藥事主管機關(如 FDA、EMA、EDQM、PMDA 等)之查廠與國際級大藥廠(如 Pfizer、GSK、Aventis 等)的安衛環保稽核，結果均認可本公司環境管理制度，並未因本公司無通過 ISO14001 等類似認證而認為環境管理制度有不夠完備之疑慮。此外，ISO14001 等認證管理制度之建構原意，</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			亦係提供一套共同遵循之環境管理制度，以利國內各業別廠商獲得國際市場認可，因本公司業已建制完善的工安、衛生及環保制度，並早已成功打入國際市場且持續獲得查廠認可，故額外採行 ISO14001 等認證制度對本公司實已非屬必要；惟本公司仍將以最高規格標準與永續經營之精神，持續強化環境管理制度及關注工安、衛生及環保之相關議題，以確實符合國際級法規之要求、善盡企業社會責任。	
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並適用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		本公司為整合推動公司環保、安衛、節能、節水及溫室氣體管理等相關工作而成立之「永續管理委員會」，其中即由減廢及節能小組負責提升各項資源之利用效率及降低對環境負荷的衝擊，藉由每年提出永續管理計畫、檢討執行成效，做為內部檢視的依據。目前執行作法包含有：垃圾資源回收、儘量使用對環境負荷衝擊低之再生物料、逆滲透純水機及空調冷凝水之排放水回收至冷卻水塔、採用洗手龍頭限水頭、節約生活用水、製程及設備上導入環保綠能的概念、推動綠色環保、注重生態平衡等。	無
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		本公司係由「永續管理委員會」轄下之節能小組，基於節能減碳的目的負責執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略，並每季於「永續管理委員會」檢討執行成效，做為內部檢視的依據。目前減量策略包含有：燃氣鍋爐取代原有燃油鍋爐的蒸氣供應、提升空調系統的能源利用與合理性、替換使用省水、低耗電耗熱之節能設備裝置、推動員工共乘汽車補助及提供交通車搭乘等作法，減少汽油之消耗等。	無
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總量，並制定節能減碳溫室	✓		1.本公司在溫室氣體排放上屬於低量，108 年六種溫室氣體的年總排放當量約 23,132 公噸 CO ₂ ，較 107 年之 25,999 公噸 CO ₂ 減少約 11%，茲說明如下： ●直接溫室氣體排放，包含固定設備之燃料	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
氣體減量、減用水或其他廢棄物管理之政策？			<p>(如鍋爐、餐廳)、交通運輸上之移動性燃燒源(如公務車)等，總直接排放量為 3,506 公噸 CO₂，約佔總排放量之 15.2%。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 能源間接溫室氣體排放，主要為外購電力，能源間接排放量為 19,626 公噸 CO₂，約佔總排放量之 84.8%。 <p>2. 本公司最近兩年度之用水量分別為 108 年之 140,570 立方米及 107 年之 157,068 立方米，廢水及其他廢棄物之產生量與處理方式，請詳企業社會責任報告書之說明。</p> <p>3. 109 年度擬定之減量目標包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 改善空調系統耗電量(如風車改為變頻及更改 HEPA filter 型式)及調控大型 Chiller 操作，約可減少 300 萬元電費支出，並達每年節電率約 1-2%。 ● 透過製程溶劑回收、清洗溶劑減量、強化汽提塔處理、廢水毒性監控以控制廢棄物費用支出不超過 3,000 萬元，約可減少廢棄物費用支出，約 500 萬元。 <p>本公司未來將以溫室氣體排放量減少約 1-2%、用水量減少約 1-2%、廢棄物產出量減少約 3%~5% 為目標(以 107 年為基準年)，持續推動各項節能減廢措施。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約制定相關管理政策與程序？</p>	✓		<p>1. 本公司採取優於「勞動基準法」的規範制定內部各項管理政策，並遵循《公民與政治權利國際公約》(International Covenant on Civil and Political Rights)與《經濟社會文化權利國際公約》之精神，企業文化除強調尊重及平權之外，也透過制度規範確保日常運作遵循基本人權、性別工作平等權利之保障，明訂禁止僱用童工，也禁止因個人性別、種族、婚姻狀態、宗教信仰、黨派、性別取向、職級、國籍、年齡等因素，致使員工在任用、考核及晉升上受到差別待遇或任何形式之歧視；為促進工作場所之和</p>	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>諧關係，透過制定有關執行職務遭受不法侵害預防計畫，防制職場暴力，也制定有性騷擾相關防治措施及處理辦法，員工一旦有申訴，依程序調查處理並對申訴人提供應有之保護，使申訴人免於遭受任何報復或其他不利之待遇。</p> <p>2.神隆重視員工在工作上的持續成長，提供員工機會培育多元之工作技能與歷練，給予在職訓練之外，也有跨部門輪調；而調動人員之工作地點或職務內容時，除依勞基法及勞工事務主管機關頒示之調動五原則進行安排，並事前與員工充分溝通徵詢意見，不會強制或脅迫無意願人員從事調動，以維護員工工作權益。</p> <p>3.本公司訂定完善之標準作業程序，嚴格要求員工遵守，並設置完善之緊急救護器具，且定期檢視、更新；此外，每年實施員工健康檢查，並對特殊作業人員增加檢查項目，預防潛在健康風險。</p> <p>4.因應勞動部職安署於所制定新職業安全衛生法中，對女性員工的健康保護有更全面的照顧，除了主動關心女性同仁懷孕期間是否有因輪班工作(晚上10點過後至清晨6點)需重新調整時段的需求外，也請本公司健康管理師，對懷孕的女性同仁進行初步風險評估，以保障其與孩子的健康與安全，維護女性同仁之工作權益。</p> <p>5.對人權的重視同樣也反映在對供應商之管理，與公司往來之合作廠商需符合公司在遵循國內外人權維護之相關公約及規章的要求，在此管理機制下，本公司設立以來尚無因人權問題而影響公司營運活動之情事；而相互尊重的企業文化 加上人性化管理與多點的溝通管道，均促使歧視事件或員工管理爭議發生的機會降至最低，員工關係維持和諧。</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓		<p>1.本公司訂有合理之薪資報酬與績效考核制度及管理辦法,除依據員工學經歷背景、專業知識技能與年資經驗等來核定適當薪資,每年除年終獎金與員工紅利外,並依據員工績效評核結果核發績效獎金;員工薪酬不因其性別、種族、宗教、婚姻狀況、政治立場等因素而有差異。</p> <p>2.本公司於「公司章程」中明訂當年度如有獲利,應提撥不少於百分之二為員工酬勞;108年經董事會通過發放之107年度員工酬勞金額總計為新台幣 46,765,093 元,依據員工績效評核結果分派之,並針對部分表現優秀同仁適度加薪,以達激勵員工之效果。</p>	無
(三)公司是否供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	✓		<p>1.本公司及關係企業注重勞資關係,建構完善的軟硬體設備,以提供全體同仁舒適、安全、健康的工作環境,包括實施必要之門禁措施、定期進行勞工安全教育訓練、室內全面禁菸、設立哺乳室、設置員工餐廳、作業員衣物免費送洗服務等。</p> <p>2.本公司及關係企業重視員工與廠商之安全,每年均會辦理無預警疏散演練及至少兩場緊急應變演練,所有員工每年須接受消防及急救訓練,且透過各部門每月部門安全會議的時段進行安全宣導與訓練,除了可與同仁充分溝通外,亦達成每年至少 3 小時以上的在職安全衛生訓練時數要求。</p> <p>3.為使新進員工能盡速融入公司安全文化氛圍,除了需接受至少 3 小時以上的安全衛生訓練要求外,新進生產員工需額外再接受 3 小時與生產相關之專業安全衛生訓練。</p> <p>4.針對員工健康,本公司及關係企業辦理新進人員體格檢查及年度員工健康檢查,並設立醫務室,置健康管理師(具護士資格)1人及聘請醫師來廠諮詢服務;另曾舉辦戒煙活動、減重活動、健走活動、健康體操活動等,以促進</p>	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>員工健康。</p> <p>5. 本公司及關係企業為員工之職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯能力發展培訓計畫。此外，為落實對於員工福利照顧及工作環境更佳化，除結合每年廠慶先後舉辦多項親子活動，另定期舉辦「員工幸福月」系列活動，照顧同仁的心靈及家庭層面，讓員工可以在神隆安心工作、快樂生活。</p>	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>在神隆，每位員工都有機會發揮才能。公司鼓勵創新的企業文化，激發同仁最大的潛能、嘗試不同的挑戰。在全球化佈局的同時，我們提供多元發展的機會，與各種工作領域間的輪調歷練，配合制度化的績效考核制度及職涯發展考評，輔以個人發展計畫及訓練課程的安排，讓同仁適才適所，創造出更寬廣的舞台。在這樣的體制下，公司積極拔擢員工內部晉升並提供部門輪調機會，使其職能橫跨研發、生產、品管、業務發展、後勤支援等領域，迄今組織內部有超過八成的經理級以上主管為內部培育晉升。</p> <p>人才培育方面，公司一向注重國際人才之培養，為符合人才發展及管理營運上的需求，公司成立之初便建立專業管理培訓課程，協助提升各階主管在組織運作上的管理領導效能，同時在職能體系基礎上，也針對一般人員核心職能要求規劃出人員學習發展地圖，增進人員工作上需具備之能力、展現績效，並協助人員擴大工作領域，提供多元發展的職涯機會。</p>	無
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費	✓		<p>1. 本公司產品銷售後若客戶於生產過程或產品檢測時發生問題，提供售後服務與客戶一起釐清問題，尋找解決方案。</p> <p>2. 客戶將本公司及關係企業產品作為註冊之用時，對於法規機關所提產品相關的問題，提供各項協助以利於客戶之回覆。</p> <p>3. 公司產品均符合各國之醫藥相關法規，對於</p>	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
者權益政策及申訴程序？			產品及服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則，同時並選擇信譽優良、誠實可靠的代理商，授權進行產品行銷，逐步建立長久往來之關係；此外，為維護客戶權益，本公司建立各項溝通管道，例如 24 小時內回信之電子信箱，確保產品安全以及服務品質。	
(六) 公司是否制訂供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範及其實施行情形？	✓		<ol style="list-style-type: none"> 1. 為評估或篩選符合公司產品要求管理政策的供應商，以確保供應商在貨物供應上能安全供應與處理，台灣神隆訂有「顧問及合約商之管理」作業流程，規範相關事宜，對於既有的供應商也定有「供應商稽核程序」。目前供應商主要可分為：原物料供應商、非原物料供應商，並包括提供運輸服務的運輸業者及實際於廠內協助執行相關工作的合約承攬商。 2. 在購買化學原物料方面，除了要求原物料供應商確實檢附最新版本之物質安全資料表外，物料本身亦須張貼明顯可見的危害標示。另外，為能配合政府對管制性物料(含毒性化學物質)的管理要求以避免被誤用的危害，與供應商密切合作以確保雙方分別有政府核發的販售許可及購入許可後，始可允許物料的購置。 3. 在協力廠商方面，公司審慎評估能符合公司產品管理要求的製造承包商，以確保在產品及製程之危害處理上，製造承包商能適當且正確的安全處理與使用；此外，並篩選能符合公司產品要求管理的廢棄物處理廠商，以確保在廢棄物處理上，廢棄物處理廠商能適當且正確的安全處理。 4. 公司及關係企業建立了包商選用規則、包商評估辦法及定期包商安全檢討會及罰則等，以持續改善安全衛生管理績效，確保包商人員、設備、物料進入公司符合國家法令規章及公司本身之安全衛生的要求。 5. 本公司公佈「承攬商安全衛生及環保管理計畫 	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			手冊」，訂定神隆安全衛生環保政策，內含承攬商的責任義務、施工安全規則、安全衛生罰則及環保承諾書，確保公共安全與環境不受污染。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		<p>本公司企業社會責任報告書之編撰，係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」之規定，參考全球永續性報告組織（Global Reporting Initiative, GRI）準則進行撰寫，依其所述的「核心」選項進行鑑別、執行與揭露台灣神隆公司相關策略及具體措施，並透過問卷及系統化的數據分析，鑑別出利害關係人所關注的議題，作為報告書之編寫依據。另並於報告書附錄中列出相關章節的對照表，以便快速檢索及查詢。</p> <p>報告書內容中所揭露的統計數據來源，係來自台灣神隆公司自行統計與調查的結果，財務數據係採用經資誠聯合會計師事務所簽證之財務年報資料，以新臺幣計算。本報告書並委任資誠聯合會計師事務所(PwC)，按照中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」執行有限確信。</p>	無
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司所制定「企業社會責任實務守則」以「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」為基準，從經濟、社會、環境三個面向出發思考符合神隆精神的施作計畫，並貫徹執行。用更加透明的資訊公開與流通，強化公司永續經營與管理的力度。本公司於103年6月18日董事會通過訂定本公司「企業社會責任實務守則」，並於104年3月25日、105年12月20日及108年11月01日進行修訂；關於本公司企業社會責任運作情形與具體作為，請參閱本公司年報「履行社會責任情形」之說明，及本公司企業網站「企業社會責任」專區揭露之相關資訊，查詢網址如下：http://www.scinopharm.com.tw/Responsibility.asp。經評估本公司企業社會責任執行情形與所訂守則尚無重大差異。</p>				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
七、其他有助於了解企業社會責任運作情形之重要資訊：			<p>神隆用實際的行動證明對於公司治理與強化企業社會責任所付出的努力，曾多次榮獲證交所上市上櫃公司「公司治理評鑑」前5%之績優企業，也獲評為天下雜誌「CSR企業公民獎」500強，且主動將企業社會責任報告書送交第三方公正單位進行有限確信。神隆持續投入對社會關心與回饋，對內重視員工健康、追求工作與生活平衡、主張不分性別、國籍、年齡的平等工作權。在拓展業務時，也不忘積極促進人類醫療進步；神隆與國際間的合作夥伴攜手投入多項孤兒藥產品開發計畫，希望能協助貧困及弱勢族群擁有更好的醫療資源。在環境保護與能源使用上，神隆持續投入節能減碳的工作，從檢視並優化現有製程著手，一方面降低部分產品的溶劑使用量；另一方面也提升有機廢溶劑的回收再利用比例。其他產生的廢物也委由合規的清運廠商處理，並定期對廠商進行稽核了解其作業方式及廢棄物流向。台灣神隆長期致力於遵循企業倫理規範、實行公平競爭、保護客戶權益、重視社區關係並回饋社會，實為實踐企業社會責任的企業。其相關執行情況如下：</p> <p>(一)環保：本公司積極參與南部科學工業園區之安衛環保聯防組織，並在公司內部推動節能、節電、節水等相關措施；同時亦配合政府環境保護政策，落實垃圾資源回收、提高使用對於環境負荷衝擊低的再生物料。其他公司內部環保措施包括：將逆滲透純水機及空調冷凝水之排放水回收至冷卻水塔再利用、採用節水水龍頭減少日常用水量等。</p> <p>(二)藝文活動：支持國內優秀的藝術人才，希望能推動公共藝術相關活動，神隆藉由贊助研揚文教基金會，規畫之藝文作品在公司內展出，鼓勵國內的藝術創作活動，每年贊助經費2.5萬元，已經連續超過10年。此外，為提升南科園區工作者的生活美學涵養及人文精神，108年神隆藝壇「我的人生我做主」系列講座，邀請陳雅琳、楊士毅、王小棣及馮翊綱四位人生歷練截然不同的講者，親述各自充滿智慧與歷練的人生故事，希望帶給南科從業人員在工作之餘，更多對生活及生命的反思，從四位在各自領域中擁有一片天的講者親身故事中感受生活及生命的真實意義。作為南科的一份子，神隆將對同仁的關心，延伸至眾多的南科人，更期盼多年來積少成多的口碑與神隆精神能閃耀不墜，108年神隆藝壇吸引超過1,200人次參與，累積總參加人次已超過1萬人。</p> <p>(三)社區公益：神隆位於台南南部科學園區內，回饋在地、友善鄰里，多年來都是公司積極推動的目標。公司積極參與南科在地的公益活動，108年神隆持續響應「南科愛心月」活動，持續發揮在地關懷，捐款做愛心，讓愛持續紮根。此外，每年為鄰近社區服務身心障礙及弱勢家庭學童的社福團體規劃公益活動，108年公司內部幸福月活動結合歡慶母親節，致贈每位同仁勵馨基金會所製作的手工餅乾組及愛心小卡，希望同仁們將對家人的愛勇敢說出口。</p> <p>(四)急難救助：本公司每年主動發起捐血活動，希望能發揮人饑己饑、人溺己溺的精神，為急難救助所需盡一份心力。每年除了鼓勵同仁捐血獻愛心，捲起衣袖，捐出熱血，幫助醫院解決血荒，108年持續響應母公司統一集團舉辦的「衣舊友愛」的二手衣物捐贈活動，集結集團內多家公司的力量，捐贈二手衣物，讓許多有需要的家庭，可以度過寒冷的冬天。</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(五)協助推廣學術及產業交流活動：與中國化學會合作設置「神隆論文獎學金」，並積極贊助國內大專院校生技、化工等相關科系之研討會之舉辦，每年贊助金費10萬元，作為協助人才培育，促進學子對業界之瞭解。</p> <p>(六)社會貢獻：本公司努力創造股東投資利益，並且切實履行企業社會責任；此外，公司也注重員工權益，遵循勞基法及相關法令規定，創造就業機會，雇用超過630名員工；為協助本地學子進入就業市場，除參與台灣大學、成功大學、中研院等舉辦之徵才活動之外，也提供7所國內院校學生實習機會，協助青年學子未來就業之準備，協助國內產業人才之培育。</p>	