

■推動永續發展執行情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管階層處理，及董事會監督情形？	✓		本公司針對企業永續發展的決策與運作機制，是以跨部門方式組成任務導向之組織進行推動。本公司於 111 年 5 月 30 日提出永續發展 (ESG) 整體規劃及執行方案，將既有的「永續管理委員會」組織架構調整為「永續發展委員會」，由總經理擔任主任委員，委員會下設有「永續發展辦公室暨風險管理小組」及「職業安全衛生管理委員會」，分別由生產中心副總經理及工安衛環保處主管擔任召集人。 「永續發展辦公室暨風險管理小組」轄下工作小組包含：環境永續、社會共融及公司治理，主責企業永續發展的工作推動與落實。另外，永續發展辦公室暨風險管理小組綜理年度企業永續報告書編制及執行風險管理與評估工作；「職業安全衛生管理委員會」之設立主旨在建立本公司職業安全衛生管理系統，透過規劃、實施、評估及改善措施等管理功能，實現安全衛生管理目標，提升安全衛生管理水準。 永續發展委員會每年定期向董事會報告永續發展與職業安全衛生計畫之執行狀況，透過董事會督導永續經營與職業安全衛生之推動成果，定期檢視企業永續目標之進展。 永續發展委員會於112/11/07向董事會報告111年度永續發展執行之情形，議題內容包含(1)利害關係人相關議題(含溝通資訊與實績)(2)公司治理(3)誠信經營(4)企業永續發展執行實績與業務營運策略(5)風險管理。	無
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本揭露資料涵蓋公司於 111 年 1 月至 111 年 12 月間在主要據點之永續發展績效表現，風險評估邊界則以本公司之台灣既有據點為主。 本公司制定之「永續發展實務守則」係以「上市上櫃公司企業永續發展實務守則」為基準，同時考量國內外企業永續發展趨勢與企業核心業務之關聯性、公司本身及集團企業整體營運活動對利害關係人之影響等，訂定與企業永續發展相關之政策、管理方針及具體推動計畫；本公司於 111 年 5 月 30 日董事會通過將「企業社會責任實務守則」更名為「永續發展實務守則」並修訂部分	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			條文內容。 本公司履行永續發展的責任，注意利害關係人的權益，在追求永續經營與獲利之同時，並重視環境、社會與公司治理等因素，納入公司管理方針與營運活動，隨時檢討評估其可能風險及管理策略之有效性： 1. 環境：以環境保護與公眾安全為重點議題，透過化工界最嚴格的「責任照顧制度」，建立有效之安衛環保系統，確保民眾之安全無虞，以及減廢、減排與防治污染等各項措施之確實運作，避免環境污染之風險，並與社區及環境和諧共存為目標。另外，利用 TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識評估。經跨部門組織討論氣候風險與機會結果包含：環境法規碳費徵收、國外碳關稅衝擊、顧客行為轉變、市場訊息的不確定性及極端氣候之影響。 2. 社會：以勞工安全與員工福利為重點議題，除了打造安全且健康的工作環境，重視員工教育訓練，更提供良好之員工福利，營造良好勞資關係，以避免勞資糾紛之風險，進而實現以員工為本之目標。 3. 公司治理：以法令遵循為重點議題，透過相關部門之偕同運作與落實內部控制，以及強化教育訓練，確保公司與人員均恪遵並符合相關法令規範，避免違犯法令之風險。 有關企業推動永續發展情形等相關資訊，已揭露於本公司年報及企業網站之「企業永續發展」專區。	
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立適合之環境管理制度？	✓		本公司環境管理制度是依據「責任照顧制度」(Responsible Care)而訂定，而責任照顧制度是全球化學工業自發性的就環境、衛生、安全等面向，持續不斷改善其績效的具體承諾，透過承諾聲明(Statement of Commitment)的簽署(為入會之必要條件)、管理準則(Codes of Management Practices)的制定、自評制度(Self-Evaluation)的施行、管理準則驗證(MSV, Management System Verification)的推行、安環績效報告(SHE Performance Indicators Report)的提報以及公司間推行責任照顧制度的經驗分享，以協助企業建制完善的工安、衛生及環保的制度。	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			本公司自開廠以來即加入中華民國化學工業責任照顧協會(TRCA)成為會員，極力推動安衛環保管理系統，除嚴格遵循主管機關環保規範外，亦執行各項能資源使用管理，提昇資源有效利用，減少廢棄物產生量，以回應公眾之關切及增加對公眾安全、健康及環境的保護，並持續減少排放於空氣、水及土壤之污染物總量，提高污染防治效率及經濟效益，並完成 TRCA 六個管理準則的系統驗證，其中與環境管理相關的有製程安全管理、廢棄物管理與減量管理與產品管理之管理準則。 具體作為包括： 1.產品製程研發時即儘量避免使用國內或國際規範之管制物質，如毒化物、毒品先驅物、化學武器列管物質、臭氧層破壞物質等物質，而以其他較無毒性或危害性之物料取代。 2.產品製程研發時即評估減少溶劑及有害物質使用量、降低對環境衝擊的影響及減少操作人員暴露於有害化學品或活性物質之可能性。 3.新產品製程生產前應召開製程危害分析會議就安全、健康及環境的危害進行討論並作適當的防護改善。 4.依規定處理或清理廠內生成之所有廢棄物，包含生物可分解性廢水、廢溶劑、固體廢棄物及空氣污染物。 5.生物可分解性廢水透過活性污泥與超薄膜過濾單元系統來處理，所產生之有機污泥則經由分離過濾後，由台南園區資源再生中心或其他合格處理廠商焚化處理，而處理過之廢水連同生活污水一併經管線傳送至園區污水處理廠。而關係企業所產生之有機污泥則經由分離過濾後，由江蘇康博工業固體廢棄物處置有限公司焚化處理，而處理過之廢水連同生活污水一併經管線傳送至濱江污水處理廠。 6.有害或一般固體廢棄物運送至園區的資源再生中心或其他合格處理廠商焚化處理。生產工廠排放之空氣污染物，如粒狀污染物、酸性氣體、鹼性污染物或有機蒸氣等，均會經由兩段式冷凝器與洗滌塔去除。關係企業可回收利用的溶劑則運送至昆山德源環保發展有限公	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			司，提純回收。 對本公司而言，本公司並無採行ISO14001、ISO50001或類似之環境或能源管理系統驗證認證，除了本身已建立前述運作良好且符合生技製藥產業特性的環境管理制度外，從2004年至今已歷經多次的美、歐、日等國藥事主管機關(如FDA、EMA、EDQM、PMDA等)之查廠與國際級大藥廠(如Pfizer、GSK、Aventis等)的安衛環保稽核，結果均認可本公司環境管理制度，並未因本公司無通過ISO14001等類似認證而認為環境管理制度有不夠完備之疑慮。此外，ISO14001等認證管理制度之建構原意，亦係提供一套共同遵循之環境管理制度，以利國內各業別廠商獲得國際市場認可，因本公司業已建制完善的工安、衛生及環保制度，並早已成功打入國際市場且持續獲得查廠認可，故額外採行ISO14001等認證制度對本公司實已非屬必要；惟本公司仍將以最高規格標準與永續經營之精神，持續強化環境管理制度及關注工安、衛生及環保之相關議題，以確實符合國際級法規之要求、善盡企業社會責任。	
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並適用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		本公司為實踐企業之社會責任、接軌國際趨勢，促進環境、社會、經濟層面發展進步，及對上述議題所衍伸之風險進行評估與管理，以達永續發展與經營之目標，訂定「永續發展委員會組織規程」。永續發展委員會下設有「永續發展辦公室暨風險管理小組」轄下之環境永續工作小組為整合推動公司環保、安衛、節能、節水及溫室氣體管理等相關工作而成立之，依據組織規程藉由年度目標、策略、行動方案審訂與檢討及執行情形追蹤與績效，做為內部檢視的依據。目前執行作法包含有：垃圾資源回收、儘量使用對環境負荷衝擊低之再生物料、逆滲透純水機及空調冷凝水之排放水回收至冷卻水塔、採用省水水龍頭、節約生活用水、製程及設備上導入環保綠能的概念、推動綠色環保(如限用二氯甲烷等鹵素溶劑等)、注重生態平衡等。且遵循政府經濟部能源局「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫」，自2015年起，達成每年年平均節電1%目標。	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		本公司設有「永續發展委員會」轄下之「永續發展辦公室暨風險管理小組」，針對氣候變遷議題不定期彙整國內外相關資訊及各部門反饋意見，以持續觀測並鑑別氣候變遷議題對神隆造成的潛在風險與相應之機會及效益。公司依據TCFD之建議架構下，藉由外部專家及內部相關人員進行氣候風險評估包含：環境法規碳費徵收、國外碳關稅衝擊、顧客行為轉變、市場訊息的不確定性及極端氣候之影響，並評估氣候變遷對於公司的風險與機會，相關內容請詳 2022 年永續報告書。 目前相關因應包含：極端氣候造成原物料價格上漲與預先規劃並建立多元供應管道、溫室氣體排放成本增加與建構減碳裝置改善排放水準、水電供應不穩對生產造成衝擊與改善資源運用效率、能源轉型造成短期電費成本增加與未來潛在效益等，並擬定對應風險管理與因應措施，以提升神隆對於氣候變遷、能資源使用等相關議題之管理與調適能力。此外，公司內部也訂有持續營運計劃(Business Continuity Plan)，對各種可能中斷營運的風險進行評估及分析，並訂有相關因應措施。 「永續發展辦公室暨風險管理小組」轄下之環境永續工作小組為整合推動公司環保、安衛、節能、節水及溫室氣體管理等相關工作而成立之，依據組織規程藉由年度目標、策略、行動方案審訂與檢討及執行情形追蹤與績效，做為內部檢視的依據；配合政府法規與倡導，妥善建構各項廢氣、廢水之排放及環保維護設備，積極研擬及執行各項節能減廢措施包含：進行溫室氣體盤查（包含範疇一及範疇二）、燃氣鍋爐取代原有燃油鍋爐的蒸氣供應、提升空調系統的能源利用與合理性、替換使用省水、低耗電耗熱之節能設備裝置，逐漸降低營運對環境及氣候造成之影響，其他相關因應措施與管理目標請詳(四)之摘要說明。	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																								
	是	否	摘要說明																									
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		1.本公司 112 年採用新版 ISO14064-1:2018 進行 111 年溫室氣體盤查，且取得第三方確信機構(艾法諾國際股份有限公司)之報告書。 以下為本公司近兩年溫室氣體在溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總量： <table><tr><th>項目</th><th>110 年度</th><th>111 年度</th></tr><tr><td>溫室氣體排放總量</td><td>22,901 噸 CO2e</td><td>19,993 噸 CO2e</td></tr><tr><td>直接排放量(範疇一)</td><td>3,162 噸 CO2e</td><td>3,494 噸 CO2e</td></tr><tr><td>能源間接排放量(範疇二)</td><td>19,739 噸 CO2e</td><td>16,499 噸 CO2e</td></tr><tr><td>用水量</td><td>149,461 立方米</td><td>151,662 立方米</td></tr><tr><td>用電量</td><td>32,253,016 度</td><td>32,414,504 度</td></tr><tr><td>有害廢棄物總量</td><td>1,954 噸</td><td>1,879 噸</td></tr><tr><td>非有害廢棄物總量</td><td>350 噸</td><td>306 噸</td></tr></table> 註 1：範疇一、二涵蓋範圍僅為神隆個體資訊 註 2：111 年度溫室氣體排放量有加入台北辦公室用電量納入計算 註 3：有害及非有害廢棄物總量是排除廢棄物再利用之廢棄物總量 2.本公司針對廢棄物總重量及用水量分別於 111 年及 112 年經會計師執行確信查證，並取得會計師有限確信報告之外部驗證。相關資訊請詳 P.17~18，或本公司 2021 年及 2022 年永續報告書。 3.111 年度擬定之減量目標包括： (1)透過製程溶劑回收、清洗溶劑減量、廢水毒性監控與再利用廠商合作處理可再利用廢液以控制廢棄物費用支出不超過 3,300 萬元。111 年實際廢棄物費用為 2,565 萬元。 (2)為推廣再生能源使用，減少溫室氣體排放，設置太陽能光電發電系統，每年發電量約為 34,000 度。另外，生產產能排程調控最佳化降低不必要的產線開啟，維持停廠的生產線最低安全與品質需求以降低耗電量。 3. 109 年度起配合國際藥廠 Novartis 對 Supply Chain 的環保策略目標，以本公司 107 年為基	項目	110 年度	111 年度	溫室氣體排放總量	22,901 噸 CO2e	19,993 噸 CO2e	直接排放量(範疇一)	3,162 噸 CO2e	3,494 噸 CO2e	能源間接排放量(範疇二)	19,739 噸 CO2e	16,499 噸 CO2e	用水量	149,461 立方米	151,662 立方米	用電量	32,253,016 度	32,414,504 度	有害廢棄物總量	1,954 噸	1,879 噸	非有害廢棄物總量	350 噸	306 噸	無
項目	110 年度	111 年度																										
溫室氣體排放總量	22,901 噸 CO2e	19,993 噸 CO2e																										
直接排放量(範疇一)	3,162 噸 CO2e	3,494 噸 CO2e																										
能源間接排放量(範疇二)	19,739 噸 CO2e	16,499 噸 CO2e																										
用水量	149,461 立方米	151,662 立方米																										
用電量	32,253,016 度	32,414,504 度																										
有害廢棄物總量	1,954 噸	1,879 噸																										
非有害廢棄物總量	350 噸	306 噸																										

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			準年在兼顧公司生產目標下，每年用水量及溫室氣體排放量減少約 1-2%及廢棄物產出量減少約 3%~5%為目標，持續推動各項節水、節能減廢措施。112 年度預計完成 111 年溫室氣體盤查及外部查證後，將會擬定 3-5 年節能減碳目標以符合國際對環境保護的需求。 4. 本公司致力於提升廠內設備之能源效率，遵循政府經濟部能源局「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫」，自民國 104 年至 111 年，年平均節電為 1.28%，高於法定目標。 111 年已執行之減量策略詳述如下： (1)冬天當濕球溫度<20 度 C，空調熱水使用率下降，即主動關閉空調熱水蒸汽以達節能。110 年 12 月開始執行，預計科技大樓內蒸汽設備使用情況將由一天 13.9 噸降到 8.9 噸，瓦斯日均量由每日 3,343 立方公尺降至 2,816 立方公尺，每日可節省 257 立方公尺用量，於 2022 年秋冬時節天然氣可節省 46,774 立方公尺用量。 (2)110 年投資金額約為 70.1 萬元，於三大產線包裝室內之排氣風車，加裝三台變頻器，111 全年度約可節電 643,853 百萬焦耳。 (3)針劑設備凍乾機運轉所需之液氮，藉由人員管控總閥，可避免輸送管架上自動排氣閥全年作動的浪費，經實測每日可省 301 公斤液態氮。 (4)資訊設備導入伺服器虛擬化技術，由原 80 台伺服器下降僅須 8 台，實現內部資源共享，同時減少能源消耗。 (5)產品製程減少資源使用，等同為碳足跡減量，111 年全面檢視製程洗滌程序並優化清洗設備，整年減少 93 公噸甲醇 (MeOH) 與 10 公噸丙酮 (Acetone) 的清潔溶劑，其全年使用量 (含生產活動) 減少 8%。 (6)111~112 年投資預算 490 萬購置 3 台空調箱，於 112 年進行汰換更新，可將空調箱效能提高，避免過度降低冰水主機溫度而耗能。	
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人	✓		1.本公司採取優於「勞動基準法」的規範制定內部各項管理政策，並遵循《公民與政治權利國際公約》(International Covenant on Civil and	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
權公約，制定相關之管理政策與程序？			Political Rights)與《經濟社會文化權利國際公約》之精神，企業文化除強調尊重及平權之外，也透過制度規範確保日常運作遵循基本人權、性別工作平等權利之保障，明訂禁止僱用童工，也禁止因個人性別、種族、婚姻狀態、宗教信仰、黨派、性別取向、職級、國籍、年齡等因素，致使員工在任用、考核及晉升上受到差別待遇或任何形式之歧視；為促進工作場所之和諧關係，透過制定有關執行職務遭受不法侵害預防計畫，防制職場暴力，也有制定性騷擾相關防治措施及處理辦法，員工一旦有申訴，依程序調查處理並對申訴人提供應有之保護，使申訴人免於遭受任何報復或其他不利之待遇。 2.神隆重視員工在工作上的持續成長，提供員工機會培育多元之工作技能與歷練，給予在職訓練之外，也有跨部門輪調；而調動人員之工作地點或職務內容時，除依勞基法及勞工事務主管機關頒示之調動五原則進行安排，並事前與員工充分溝通徵詢意見，不會強制或脅迫無意願人員從事調動，以維護員工工作權益。 3.本公司訂定完善之標準作業程序，嚴格要求員工遵守，並設置完善之緊急救護器具，且定期檢視、更新；此外，每年實施員工健康檢查，並對特殊作業人員增加檢查項目，預防潛在健康風險。 4.因應勞動部職安署於所制定新職業安全衛生法中，對女性員工的健康保護有更全面的照顧，除了主動關心女性同仁懷孕期間是否有因輪班工作(晚上10點過後至清晨6點)需重新調整時段的需求外，也請本公司健康管理師，對懷孕的女性同仁進行初步風險評估，以保障其與孩子的健康與安全，維護女性同仁之工作權益。 5.對人權的重視同樣也反映在對供應商之管理，與公司往來之合作廠商需符合公司在遵循國內外人權維護之相關公約及規章的要求，在此管理機制下，本公司設立以來尚無因人權問題而影響公司營運活動之情事；而相互尊重的企業文化加上人性化管理與多點的溝通管道，均	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			促使歧視事件或員工管理爭議發生的機會降至最低，員工關係維持和諧。	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		1.本公司訂有合理之薪資報酬與績效考核制度及管理辦法，除依據員工學經歷背景、專業知識技能與年資經驗等來核定適當薪資，每年除年終獎金與員工紅利外，並依據員工績效評核結果以及公司之經營績效來發給績效獎金，以鼓勵員工長期貢獻並與公司共同成長；員工薪酬不因其性別、種族、宗教、婚姻狀況、政治立場等因素而有差異，落實職場多元化與平等。111 年度女性職員平均佔比為 31%，女性主管平均佔比為 34%。 2.本公司於「公司章程」中明訂當年度如有獲利，應提撥不少於百分之二為員工酬勞；111 年係於 111.02.25 提報董事會通過員工酬勞分派案，通過發放 110 年度員工酬勞金額總計為新台幣 30,226,393 元，依據員工績效評核結果分派之，並針對部分表現優秀同仁適度加薪，以達激勵員工之效果。	無
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		1.本公司及關係企業注重勞資關係，建構完善的軟硬體設備，以提供全體同仁舒適、安全、健康的工作環境，包括實施必要之門禁措施、定期進行勞工安全教育訓練、室內全面禁菸、設立哺乳室、設置員工餐廳、作業員衣物免費送洗服務等。 2.本公司及關係企業重視員工與廠商之安全，每年均會辦理無預警疏散演練及至少兩場緊急應變演練且廠內設置 AED 急救設備。所有員工每年須接受消防及急救訓練，且透過各部門每月部門安全會議的時段進行安全宣導與訓練，除了可與同仁充分溝通外，亦達成每年至少 3 小時以上的在職安全衛生訓練時數要求。 3.為使新進員工能盡速融入公司安全文化氛圍，除了需接受至少 3 小時以上的安全衛生訓練要求外，新進生產員工需額外再接受 3 小時與生產相關之專業安全衛生訓練。 4. 111 年 1 月起監控應變中心（中控室）正式運轉。由監控應變中心專員專責監控廠區，並擔任緊急應變情境之各單位聯繫、急救及協助緊	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
			急應變小組(ERT)的工作。監控應變中心主要三大職能為緊急狀況處理、安全事務執行及安全系統監控，為員工之安全工作環境把關。 5.針對員工健康，本公司辦理新進人員體格檢查及年度員工健康檢查，並設立醫務室，置健康管理師(具護士資格) 1 人及聘請醫師來廠諮詢服務；另曾舉辦戒煙活動、減重活動、健走活動、健康體操活動等，以促進員工健康。 6.本公司及關係企業為員工之職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯能力發展培訓計畫。此外，為落實對於員工福利照顧及工作環境更佳化，每年舉辦多項內部員工活動，且設有員工生活服務方案，同時照顧同仁的生活及心靈層面，讓員工可以在神隆安心工作、快樂生活。 7.111 年度辦理相關交通安全宣導與訓練以提升同仁交通安全意識，111 年交通意外事件共有 16 件較 110 年的交通意外事件(25 件)降低約 36%，交通事故的發生時段多集中於上班時間，宣導同仁多利用公司上班彈性時間(8 點至 9 點)避開交通尖峰車群及降低可能的事故發生。 8.本公司於 110 及 111 年度分別投入約新台幣 542 及 441 萬元在個人防護器具的費用支出上以確保人員在工程防護及個人防護器具保護下操作以將可能的健康暴露風險降低降至最低。 9.有鑑於工廠安全對於全體員工的重要性，111 年來本公司加強工廠安全的投入如下表 <table><tr><th>項目</th><th>投資成本 (NT\$仟元)</th><th>用途及預計可能產生效益</th></tr><tr><td>製程區環場管線改善(Bay1)</td><td>496</td><td>改善管線洩漏風險防止火災爆炸</td></tr><tr><td>公用 LTC 管線老舊汰換(Bay1)</td><td>498</td><td>改善管線洩漏風險防止火災爆炸</td></tr><tr><td>無線電 16 緊急應變頻道強化通訊(EHS)</td><td>219</td><td>強化緊急應變聯繫能力即時因應緊急需求</td></tr></table>	項目	投資成本 (NT\$仟元)	用途及預計可能產生效益	製程區環場管線改善(Bay1)	496	改善管線洩漏風險防止火災爆炸	公用 LTC 管線老舊汰換(Bay1)	498	改善管線洩漏風險防止火災爆炸	無線電 16 緊急應變頻道強化通訊(EHS)	219	強化緊急應變聯繫能力即時因應緊急需求	
項目	投資成本 (NT\$仟元)	用途及預計可能產生效益														
製程區環場管線改善(Bay1)	496	改善管線洩漏風險防止火災爆炸														
公用 LTC 管線老舊汰換(Bay1)	498	改善管線洩漏風險防止火災爆炸														
無線電 16 緊急應變頻道強化通訊(EHS)	219	強化緊急應變聯繫能力即時因應緊急需求														

評估項目	運作情形					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明				
			更新中控室消防廣播主機(EHS)	1,400	改善消防廣播主機能力即時因應緊急需求		
			中控室建置案第二期(EHS)	1,350	擴充中控室安全監控點以提升應變能力		
			離心機因安全考量須改微正壓 HF-600(Bay1, Bay3)	1,727	改善離心機靜電及洩漏風險防止火災爆炸		
			廢棄物儲槽消防警報連線至中控室(EHS)	200	擴充中控室安全監控點以提升應變能力		
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		在神隆，每位員工都有機會發揮才能。公司鼓勵創新的企業文化，激發同仁最大的潛能、嘗試不同的挑戰。在全球化佈局的同時，我們提供多元發展的機會，與各種工作領域間的輪調歷練，配合制度化的績效考核制度及職涯發展考評，輔以個人發展計畫及訓練課程的安排，讓同仁適才適所，創造出更寬廣的舞台。在這樣的體制下，公司積極拔擢員工內部晉升並提供部門輪調機會，使其職能橫跨研發、生產、品管、業務發展、後勤支援等領域，迄今組織內部有超過九成的經理級以上主管為內部培育晉升。 人才培育方面，公司一向注重國際人才之培養，為符合人才發展及管理營運上的需求，公司成立之初便建立專業管理培訓課程，協助提升各階主管在組織運作上的管理領導效能，同時在職能體系基礎上，也針對一般人員核心職能要求規劃出人員學習發展地圖，增進人員工作上需具備之能力、展現績效，並協助人員擴大工作領域，提供多元發展的職涯機會。 在台灣神隆，每位員工依據其職務所需、個人能力及發展需求、以及學習興趣，參與訓練活動。經統計，111 年度本公司員工總訓練時數為24,666 小時，計 6,434 人次參加；CGMP 及安全衛生環境保護訓練總訓練時數為 17,737 小時。				無
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、	✓		1.本公司產品銷售後若客戶於生產過程或產品檢測時發生問題，提供售後服務與客戶一起釐清問題，尋找解決方案。 2.客戶將本公司及關係企業產品作為註冊之用				無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？			時，對於法規機關所提產品相關的問題，提供各項協助以利於客戶之回覆。 3.公司產品均符合各國之醫藥相關法規，同時遵守各國藥事主管機關之定期查廠稽核。對於產品及服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則，同時並選擇信譽優良、誠實可靠的代理商，授權進行產品行銷，逐步建立長久往來之關係；此外，為維護客戶權益，本公司建立各項溝通管道，例如 24 小時內回信之電子信箱，確保產品安全以及服務品質。	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		1.為評估或篩選符合公司產品要求管理政策的供應商，以確保供應商在貨物供應上能安全供應與處理，台灣神隆訂有「顧問及合約商之管理」作業流程，規範相關事宜，對於既有的供應商也定有「供應商稽核程序」。目前供應商主要可分為：原物料供應商、非原物料供應商，並包括提供運輸服務的運輸業者及實際於廠內協助執行相關工作的合約承攬商。 2.在購買化學原物料方面，除了要求原物料供應商確實檢附最新版本之物質安全資料表外，物料本身亦須張貼明顯可見的危害標示。另外，為能配合政府對管制性物料(含毒性化學物質)的管理要求以避免被誤用的危害，與供應商密切合作以確保雙方分別有政府核發的販售許可及購入許可後，始可允許物料的購置。 3.在協力廠商方面，公司審慎評估能符合公司產品管理要求的製造承包商，以確保在產品及製程之危害處理上，製造承包商能適當且正確的安全處理與使用；此外，並篩選能符合公司產品要求管理的廢棄物處理廠商，以確保在廢棄物處理上，廢棄物處理廠商能適當且正確的安全處理。 4.本公司內設有「安全衛生及環保管理手冊」，作為環境及職業安全衛生管理工作的行為準則與工作原則。依據其手冊另訂承攬商評鑑相關制度，以保障勞工安全及照顧勞工生命財產。本公司訂定「承攬商安全衛生及管理計畫手冊」，內含承攬商的責任義務、施工安全規則、安全衛生罰則及環保承諾書，確保公共安全與環境不受污染。	無
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露	✓		本公司永續報告書之編撰，係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之規定，參考全球永續性報告組織（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？			準則及重大主題準則進行編製，揭露台灣神隆所鑑別之經濟、環境及社會重大主題與影響、及氣候變遷相關資訊報導要求。另並於報告書附錄中列出相關章節的對照表，以便快速檢索及查詢。報告書內容中所揭露的統計數據來源，係來自台灣神隆公司自行統計與調查的結果，財務數據係採用經資誠聯合會計師事務所簽證之財務年報資料，以新臺幣計算。本報告書並委任資誠聯合會計師事務所(PwC Taiwan)，按照中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」執行有限確信。	
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司所制定「永續發展實務守則」以「上市上櫃公司永續發展實務守則」為基準，從經濟、社會、環境三個面向出發思考符合神隆精神的施作計畫，並持續執行。用更加透明的資訊公開與流通，加強公司永續經營與管理的全面性。本公司於103年6月18日董事會通過訂定本公司「企業社會責任實務守則」，並於104年3月25日、105年12月20日及111年5月30日進行修訂；關於本公司推動永續發展執行情形與具體作為，請參閱年報「推動永續發展執行情形」之說明，及本公司企業網站「企業永續發展」專區揭露之相關資訊，查詢網址如下：https://www.scinopharm.com.tw/Responsibility.asp。經評估本公司推動永續發展執行情形與所訂守則尚無重大差異。 七、其他有助於了解推動永續發展執行情形之重要資訊： 神隆對於公司治理與強化企業社會責任持續付出努力，所編製之企業永續報告書送交第三方公正單位進行有限確信。神隆對內重視員工健康、追求工作與生活平衡、主張不分性別、國籍、年齡的平等工作權。在拓展業務時，也不忘積極促進人類醫療進步；神隆與國際間的合作夥伴攜手投入多項孤兒藥產品開發計畫，希望能協助貧困及弱勢族群擁有更好的醫療資源。在環境保護與能源使用上，神隆持續投入節能減碳的工作，從檢視並優化現有製程著手，一方面降低部分產品的溶劑使用量；另一方面也提升有機廢溶劑的回收再利用比例。其他產生的廢棄物也委由合規的清運廠商處理，並定期對廠商進行稽核了解其作業方式及廢棄物流向。台灣神隆長期致力於遵循企業倫理規範、實行公平競爭、保護客戶權益、重視社區關係並回饋社會，實為實踐企業社會責任的企業。其相關執行情況如下： (一)環保：本公司積極參與南部科學園區之安衛環保聯防組織，並在公司內部推動節能、節電、節水等相關措施；同時亦配合政府環境保護政策，落實垃圾資源回收、提高使用對於環境負荷衝擊低的再生物料。其他公司內部環保措施包括：將逆滲透純水機及空調冷凝水之排放水回收至冷卻水塔再利用、採用節水水龍頭減少日常用水量等。 (二)社會交流活動：神隆重視工作與生活間的平衡，除了鼓勵員工兼顧事業與家庭，也延續這樣的概念希望能與南科園區從業人員一起努力工作、熱愛生活。連續13年舉辦的神隆藝壇講座活動，111年除於公司廠內進行實體講座外，亦透過網路無國界的線上方				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
式轉播呈現，活動觸及人數達6千多人。以聯合國永續發展目標作為活動發想方向，以「美好生活練習曲」為主題，藉由綠色和平大使-李李仁暢談環保議題，內容大綱為：生活的美好，來自感受的平靜與滿足；環境的美好，可以維持生態的平衡；教育是影響人們生活與感知的人生歷程，以「環境」、「教育」為主軸貫穿講座內容，鼓勵聽眾舉手做環保創造美好生活。神隆長期透過研揚文教基金會每年規劃國內優秀藝術創作者的作品在公司內展出，希望表達對國內優秀的藝術人才的支持，每年贊助經費2.5萬元，已經連續超過13年，同時也能打造出有藝文氣息的工作環境，提升同仁的美學素養。										
(三)<u>社區公益</u>：111年全球受到新冠肺炎的持續衝擊，不少實體活動停辦，公益團體也深受影響，神隆公司透過內部活動結合公益，向社福或與永續相關之團體採買公益商品做為活動贈品，以盡企業社會責任，111年採買之商品包含臺灣農村綠色文創商品、有機小農茶包、心智障礙關顧協會附設展翼烘焙坊手作餅乾，以實際行動支持社福團體。此外，回饋在地、友善鄰里，多年來是神隆積極推動的目標，111年神隆持續支持由南科部科學園區管理局主辦之「南科愛心月」活動，發揮敦親睦鄰與關懷在地的精神，讓良善社會文化持續擴展。										
(四)<u>急難救助</u>：111年9月配合集團舉辦「衣舊有愛」活動，募集二手物資贈與全省弱勢團體供其使用，鼓勵內部同仁愛物惜福，將不合身或還沒穿過，但欲淘汰的冬、夏季衣物及二手書籍，轉贈給需要的機構，展現神隆人真情流露、關懷、惜福之情懷，也為社會急難救助盡一份心力。此次活動受贈的團體包括屏東原住民協會、台南施恩教養院、嘉義縣聖心教養院、台灣兒童發展早期療育協會、花蓮縣加灣部落永續發展協會及花蓮縣小太陽關懷協會等23個單位。										
(五)<u>協助推廣學術及產業交流活動</u>：與中國化學會合作設置「神隆論文獎學金」，並積極贊助國內大專院校生技、化工等相關科系之研討會之舉辦，每年贊助經費10萬元，作為協助人才培育，促進學子對業界之瞭解。										
(六)<u>社會貢獻</u>：本公司努力創造股東投資利益，並且切實履行企業社會責任；此外，公司也注重員工權益，遵循勞基法及相關法令規定，創造就業機會，雇用超過680名員工；為協助本地學子進入就業市場，除參徵才活動之外，也提供國內院校學生實習機會，協助青年學子未來就業之準備，協助國內產業人才之培育。										
(七)112年投入資源支持國內文化發展：										
<table><tr><th>活動名稱</th><th>投入資源</th><th>活動內容</th></tr><tr><td>神隆藝廊</td><td>每年贊助經費2.5萬元</td><td>神隆長期透過研揚文教基金會每年規劃國內優秀藝術創作者的作品在公司內展出，希望表達對國內優秀的藝術人才的支持，每年贊助經費2.5萬元，已經連續超過13年，同時也能打造出有藝文氣息的工作環境，提升同仁的美學素養。</td></tr></table>					活動名稱	投入資源	活動內容	神隆藝廊	每年贊助經費2.5萬元	神隆長期透過研揚文教基金會每年規劃國內優秀藝術創作者的作品在公司內展出，希望表達對國內優秀的藝術人才的支持，每年贊助經費2.5萬元，已經連續超過13年，同時也能打造出有藝文氣息的工作環境，提升同仁的美學素養。
活動名稱	投入資源	活動內容								
神隆藝廊	每年贊助經費2.5萬元	神隆長期透過研揚文教基金會每年規劃國內優秀藝術創作者的作品在公司內展出，希望表達對國內優秀的藝術人才的支持，每年贊助經費2.5萬元，已經連續超過13年，同時也能打造出有藝文氣息的工作環境，提升同仁的美學素養。								

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
春季系列活動_永續山海線			約9萬元 4/15六龜茶園風味 4/22永安一日漁村 活動成果：台灣神隆舉辦ESG永續活動，於世界地球日當天4月22日前往高雄新港社區的漁村永安，公司同仁親身至永安區的鑽石沙灣實踐淨灘行動，一共花費30分鐘，最終協力撿拾了42公斤的海灘垃圾。當日也體驗手編漁網提袋DIY，可作為飲料提袋重複使用，減少塑膠袋的浪費。	
夏日電影包場同樂會			約7.4萬元 7/8、7/15共舉辦兩場次電影包場同樂會，參加人數共約170人，除了挹注電影映演及支持影視文化產業外，透過活動也能促進同事間之交流和互動。	
夏季系列活動-左鎮共創行動			約 12.6 萬元 7/22左鎮老街綠藝共創行動 7/29左鎮竹藝復興共創行動 活動成果：本公司志工同仁與當地再生團隊協助台南左鎮地方創生，地方創生2.0是由政府於2020年10月核定，活化公有空間為重點項目之一，7/22由12名同仁志工藉由手作留下15份綠化植栽，吸引老街參訪之遊客估1年5000人次，影響人數預估1年達4,000人；7/29由15名同仁為當地留下120份竹筒燈。企業投入地方創生，實質參與社區營造與振興歷史街區。	
秋季永續活動-百年新鎮線			約7.9萬元 9/9 新化、左鎮地方創生實作體驗 老屋前的風土餐桌	
2023神隆藝壇講座			約23萬元 10/19 在南科園區內舉辦實體講座，以「來趟永續旅行吧」為主題，邀請戴勝通董事長擔任主講，實體及線上觸及人數約4700人，神隆連續13年舉辦神隆藝壇講座，透過活動可提昇南科園區工作者的人文精神及社區互動。	

2022 年執行「取水、排水及耗水總量、廢棄物申報總量」查驗，並經會計師有限確信報告之外部驗證

附錄 5 確信項目彙總表

編號		標的資訊		適用基準		頁碼										
1	取水、排水及耗水總量	台灣神隆公司水量統計		依公司所示之 2022 年度每月自水表統計之用水量，及每月污水處理單位統計之排水總量，並依 GRI 相關規定計算耗水總量及揭露	54											
		<table><tr><th></th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th></tr><tr><td>取水量 (百萬公升)</td><td>147.25</td><td>148.51</td><td>151.66</td></tr><tr><td>排水量 (百萬公升)</td><td>59.92</td><td>74.18</td><td>81.89</td></tr><tr><td>耗水量 (百萬公升)</td><td>87.33</td><td>74.33</td><td>69.77</td></tr></table>				2020	2021	2022	取水量 (百萬公升)	147.25	148.51	151.66	排水量 (百萬公升)	59.92	74.18	81.89
	2020	2021	2022													
取水量 (百萬公升)	147.25	148.51	151.66													
排水量 (百萬公升)	59.92	74.18	81.89													
耗水量 (百萬公升)	87.33	74.33	69.77													

編號		標的資訊		適用基準		頁碼																																																																								
3	廢棄物申報總量	2022 台灣神隆股份有限公司廢棄物及污水處理處理		2022 年度公司依廢棄物清理法及事業主管機關所訂之申報規定於事業廢棄物申報及管理資訊系統登載之事業廢棄物處理總量	63																																																																									
		<table><tr><th colspan="3">有害廢棄物</th><th colspan="3">非有害廢棄物</th></tr><tr><th>項目</th><th>數量 (公噸)</th><th>處理方式</th><th>項目</th><th>數量 (公噸)</th><th>處理方式</th></tr><tr><td>一般廢棄物 (D-0301)</td><td>1,276.440</td><td>焚化處理</td><td>廢棄廢液 (D-2301)</td><td>47.770</td><td>焚化處理</td></tr><tr><td>一般廢棄物 (D-0301)</td><td>526.230</td><td>廢棄物利用</td><td>廢機件 (D-0901)</td><td>137.600</td><td>焚化處理</td></tr><tr><td>含多氯聯苯 (D-0301)</td><td>92.180</td><td>焚化處理</td><td>廢藥品 (D-2409)</td><td>9.656</td><td>焚化處理</td></tr><tr><td>廢棄有機性廢液 (D-0301)</td><td>27.770</td><td>焚化處理</td><td>一般固體廢棄物 (D-2399)</td><td>63.110</td><td>焚化處理</td></tr><tr><td>有害性廢液 (D-0399)</td><td>5.120</td><td>焚化處理</td><td>生活垃圾 (D-1801)</td><td>27.000</td><td>焚化處理</td></tr><tr><td>廢化機件 (D-0399)</td><td>1.360</td><td>處理後再利用</td><td>廢木材 (D-0701)</td><td>4.220</td><td>廢棄物再利用</td></tr><tr><td>一般性廢液 (D-0301 + D-0301 + D-0302)</td><td>127.760</td><td>處理後再利用</td><td>活性碳廢棄物 (D-2403)</td><td>0.380</td><td>焚化處理</td></tr><tr><td>其他有害廢棄物</td><td>0.000</td><td>焚化處理</td><td>廢金屬廢棄物 (D-2424)</td><td>0.051</td><td>處理後再利用</td></tr><tr><td>廢酸性廢液 (D-0314)</td><td>0.796</td><td>焚化處理</td><td>廢鐵道金屑 (D-0499)</td><td>1.450</td><td>焚化處理</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>廢油漆金屑 (D-1799)</td><td>1.300</td><td>焚化處理</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>廢塑膜 (D-0401)</td><td>4.100</td><td>處理後再利用</td></tr></table> 註： 1. 本公司所屬之工廠廢棄物之處理，均係委託具有合法許可之廠商，依相關法令規定辦理，內附合法許可執照之證明文件。 2. 有害廢棄物之處理，均係委託具有合法許可之廠商，依相關法令規定辦理，內附合法許可執照之證明文件。 3. 本公司之廢棄物，均係委託具有合法許可之廠商，依相關法令規定辦理，內附合法許可執照之證明文件。 4. 本公司之廢棄物，均係委託具有合法許可之廠商，依相關法令規定辦理，內附合法許可執照之證明文件。	有害廢棄物			非有害廢棄物			項目	數量 (公噸)	處理方式	項目	數量 (公噸)	處理方式	一般廢棄物 (D-0301)	1,276.440	焚化處理	廢棄廢液 (D-2301)	47.770	焚化處理	一般廢棄物 (D-0301)	526.230	廢棄物利用	廢機件 (D-0901)	137.600	焚化處理	含多氯聯苯 (D-0301)	92.180	焚化處理	廢藥品 (D-2409)	9.656	焚化處理	廢棄有機性廢液 (D-0301)	27.770	焚化處理	一般固體廢棄物 (D-2399)	63.110	焚化處理	有害性廢液 (D-0399)	5.120	焚化處理	生活垃圾 (D-1801)	27.000	焚化處理	廢化機件 (D-0399)	1.360	處理後再利用	廢木材 (D-0701)	4.220	廢棄物再利用	一般性廢液 (D-0301 + D-0301 + D-0302)	127.760	處理後再利用	活性碳廢棄物 (D-2403)	0.380	焚化處理	其他有害廢棄物	0.000	焚化處理	廢金屬廢棄物 (D-2424)	0.051	處理後再利用	廢酸性廢液 (D-0314)	0.796	焚化處理	廢鐵道金屑 (D-0499)	1.450	焚化處理				廢油漆金屑 (D-1799)	1.300	焚化處理				廢塑膜 (D-0401)
有害廢棄物			非有害廢棄物																																																																											
項目	數量 (公噸)	處理方式	項目	數量 (公噸)	處理方式																																																																									
一般廢棄物 (D-0301)	1,276.440	焚化處理	廢棄廢液 (D-2301)	47.770	焚化處理																																																																									
一般廢棄物 (D-0301)	526.230	廢棄物利用	廢機件 (D-0901)	137.600	焚化處理																																																																									
含多氯聯苯 (D-0301)	92.180	焚化處理	廢藥品 (D-2409)	9.656	焚化處理																																																																									
廢棄有機性廢液 (D-0301)	27.770	焚化處理	一般固體廢棄物 (D-2399)	63.110	焚化處理																																																																									
有害性廢液 (D-0399)	5.120	焚化處理	生活垃圾 (D-1801)	27.000	焚化處理																																																																									
廢化機件 (D-0399)	1.360	處理後再利用	廢木材 (D-0701)	4.220	廢棄物再利用																																																																									
一般性廢液 (D-0301 + D-0301 + D-0302)	127.760	處理後再利用	活性碳廢棄物 (D-2403)	0.380	焚化處理																																																																									
其他有害廢棄物	0.000	焚化處理	廢金屬廢棄物 (D-2424)	0.051	處理後再利用																																																																									
廢酸性廢液 (D-0314)	0.796	焚化處理	廢鐵道金屑 (D-0499)	1.450	焚化處理																																																																									
			廢油漆金屑 (D-1799)	1.300	焚化處理																																																																									
			廢塑膜 (D-0401)	4.100	處理後再利用																																																																									

會計師有限確信報告

 資誠 會計師有限確信報告 台灣神隆股份有限公司 公鑒： (112)資會綜字第 23003681 號 本事務所受台灣神隆股份有限公司（以下稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定 2022 永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。 標的資訊與適用基準 本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司 2022 永續報告書第 97 至 98 頁之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書第 3 頁之「報告書範疇」與「邊界與重大考量面」段落說明。 管理階層之責任 貴公司管理階層之責任係依照適當基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，並維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之必要內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。 會計師之責任 本會計師係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對所選定之關鍵績效指標執行確信工作，以發現前述資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。 本會計師依照上述準則所執行之有限確信工作，包括辨認所選定之關鍵績效指標可能發生重大不實表達之領域，以及針對前述領域設計及執行程序。因有限確信案件取得之確信程度明顯低於合理確信案件取得者，就有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小。 本會計師係依據所辨認之風險領域及重大性以決定實際執行確信工作之範圍，並依據本委任案件之特定情況設計及執行下列確信程序： 對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。 資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan 701024 臺南市東區林森路一段 395 號 12 樓 12F, No. 395, Sec. 1, Linsen Rd., East Dist., Tainan 701024, Taiwan T: +886 (6) 234 3111, F: +886 (6) 275 2598, www.pwc.tw	 資誠 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，對所選定之關鍵績效指標進行分析性程序，並選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查及重新執行等測試，以取得有限確信之證據。 此報告不對 2022 永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。 會計師之獨立性及品質管理規範 本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。 本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，因此維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。 先天限制 本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更高先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。 有限確信結論 依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依適用基準編製而須作修正之情事。 其它事項 貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。 資誠聯合會計師事務所 會計師 葉 芳 婷 中華民國 112 年 8 月 17 日
---	---

2021 年執行廢棄物申報總量，並經會計師有限確信報告

確信項目彙總表

編號	標的資訊	適用基準	頁碼
1	2021 年未於社會、經濟、環境面向被主管機關處以超過 100 萬以上需依相關規定發布重大訊息之罰款。	截至 2021 年 12 月 31 日，公司無重大違反環境法規而遭主管機關處以行政罰鍰之事件，並依「臺灣證券交易所股份有限公司對於有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」第四條第一項第二十六款（三）應發布重大訊息情事。	41
2	2021 年取水、排水及耗水總量。	依公司所示之 2021 年度每月自來水統計之用水量，及每月污水處理單位統計之排水總量，並依 GRI 相關規定計算耗水總量及揭露。	42
3	2021 年太陽能板發電電量及綠電販賣收入。	2021 年度公司自行政大樓及針劑廠頂樓設置之太陽能板總發電度數及躉售台灣電力公司之綠電收入，並依照經濟部能源局公告最新電力排碳係數計算減碳總量。	46-47
4	2021 年廢棄物申報總量。	2021 年度公司依廢棄物清理法及事業主管機關所訂之申報規定於事業廢棄物申報及管理資訊系統登載之事業廢棄物處理總量。	48-49
5	2021 年身心障礙者雇用率高於法定標準。	依公司所示之 2021 年 12 月 31 日勞保投保屬特殊身份別清冊，並以截至 2021 年 12 月 31 日全體員工人數，計算雇用率，並與「身心障礙者權益保障法第 38 條」所列之規定比較。	51

會計師有限確信報告



資誠

會計師有限確信報告

台灣神隆股份有限公司 公鑒：

本事務所受台灣神隆股份有限公司（以下稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定 2021 年度永續報告書所報導之績效指標執行確信程序。本會計師業已確信完畢，並依據結果出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

有關 貴公司選定 2021 年度永續報告書所報導之績效指標（以下稱「確信標的資訊」）及其適用基準詳列於 貴公司 2021 年度永續報告書第 80 頁之「確信項目彙總表」。前述確信標的資訊之報導範圍業於永續報告書第 3 頁之「報告書範疇與邊界」段落說明。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適當基準編製永續報告書所報導之績效指標，且維持與績效指標編製有關之必要內部控制，以確保績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對確信標的資訊執行確信工作，以發現前述資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。

本會計師依照上述準則所執行之有限確信工作，包括辨認確信標的資訊可能發生重大不實表達之領域，以及針對前述領域設計及執行程序，因有限確信案件取得之確信程度明顯低於合理確信案件取得者，就有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小。

本會計師係依據所辨認之風險領域及重大性以決定實際執行確信工作之範圍，並依據本委任條件之特定情況設計及執行下列確信程序：

- 對參與編製確信標的資訊之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及相關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，對確信標的資訊選取樣本進行查閱、觀察、檢查等測試，以取得有限確信之證據。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
701024 台南市東區林森路一段 395 號 12 樓
107, No. 395, Sec. 1, Lin Sen Rd., East Dist., Tainan 701024, Taiwan
T: +886 (6) 234 3111, F: +886 (6) 275 2598, www.pwc.tw



資誠

此報告不對 2021 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

會計師之獨立性及品質管制規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。

本事務所適用審計準則公報第四十六號「會計師事務所之品質管制」，因此維持完備之品質管制制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

先天限制

本業務多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更高先天性之限制，對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

有限確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現確信標的資訊在所有重大方面未依適用基準編製而須作修正之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資誠聯合會計師事務所

會計師 林 永 智



中華民國 111 年 7 月 28 日